Etablierung prozessrelevanten Denkens und Handelns in den GRN Gesundheitszentren Rhein-Neckar

GRN
GESUNDHEITSZENTREN
RHEIN-NECKAR

Die GRN Gesundheitszentren Rhein-Neckar im Wandel: Prozesse neu strukturieren

Ausgangssituation

Wir

- am Anfang einer strukturellen Neuausrichtung
- Ihr möglicher Einsatzort: Schwetzingen und online

Aktuell

- nicht transparentes Dokumentenmanagement
- keine einheitlichen Prozesse
- kein erfahrenes Projekt- und Prozessmanagement
- veraltetes Denken: „So machen wir das schon seit 15 Jahren“

Was verändert sich?

- Abläufe sollen standortübergreifend gedacht werden
- BPMN 2.0 wird aktuell eingeführt
- baldige Ablösung des Krankenhaus-informationssystems
- Prozessmanagement wird etabliert

GRN GESUNDHEITSZENTREN RHEIN-NECKAR

Unsere Vision: Eine strukturierte Wissensbasis für die Zukunft

Ihre Aufgaben

Datenbank mit System

Eine gepflegte und übersichtliche Wissensbasis für die GRN schaffen

- Dokumente werden klaren Typen und Strukturen zugeordnet (z.B. SOP´s, Checklisten etc.)

Von der Ablage zum Wissen

Die Datenbank soll nicht nur Dokumente speichern, sondern Wissen nutzbar machen

- Welche Standards braucht die GRN?
- Wie werden Dokumente gepflegt und versioniert?
- Wie findet man schnell das Richtige?
- Wie können Prozesse, Dokumente und Verantwortlichkeiten zusammenhängen?

Automatisierung und ERP

Mit dem neuen Krankenhausinformationssystem entsteht die Chance, Strukturen von Anfang an richtig aufzubauen

- Automatisierungspotenziale identifizieren
- Verknüpfung mit dem neuen ERP-System denken
- Zukunftsbild für die digitale Prozesslandschaft entwickeln
- BPMN 2.0 Modellierung